**Załącznik nr 4 do ogłoszenia z dnia 18.07.2023 r. dot. naboru na wolne stanowisko pracy: stanowisko urzędnicze Doradca Klimatyczny**

KLAUZULA INFORMACYJNA RODO

W REKRUTACJI PROWADZONEJ PRZEZ URZ**ĄD MIEJSKI W DĄBIU**

W zawiązku z obowiązkiem informacyjnym wynikającym z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane dalej RODO), informujemy że:

1. Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Urząd Miejski w Dąbiu, reprezentowany przez Burmistrza Miasta Dąbie pl. Mickiewicza 1, 62-660 Dąbie.
2. Dane osobowe kandydatów do pracy są przetwarzane w celach przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze zgodnie z przepisami prawa, w tym publikacji niezbędnych informacji o wyłonionym kandydacie oraz archiwizacji.
3. Dane osobowe kandydatów do pracy są przetwarzane w związku z wypełnieniem obowiązku prawnego ciążącym na administratorze, tj.:
- ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
- ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji podmiotów realizujących zadania publiczne;
- ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

## Jeżeli w dokumentach kandydata zawarte są dane inne niż wskazane w obowiązujących przepisach prawa lub dane o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest zgoda kandydata na ich przetwarzanie. Podanie tych danych w dokumentach aplikacyjnych jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na ich przetwarzanie. W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych można kontaktować się z Inspektorem ochrony danych osobowych pl. Mickiewicza 1, 62-660 Dąbie lub email- sekretariat@gminadabie.pl

1. Dane osobowe kandydatów do pracy są przetwarzane przez 3 miesiące od daty publikacji informacji o rozstrzygnięciu naboru w Biuletynie Informacji Publicznej i tablicy ogłoszeń.  Po tym czasie dokumenty kandydatów odrzuconych w procesie naboru będą zniszczone
w sposób trwały.
2. Dane osobowe kandydatów przetwarzane na podstawie zgody są przechowywane do czasu wycofania zgody lecz nie dłużej niż przez 3 miesiące od daty publikacji informacji
o rozstrzygnięciu naboru.
3. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże niepodanie informacji wskazanych w art. 221 § 1 Kodeksu pracy oraz wynikających z art. 6 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.) spowoduje, że złożona aplikacja nie będzie przez Urząd Miejski w Dąbiu rozpatrywana.
4. Podanie innych danych osobowych niż wskazane w przepisach prawa jest dobrowolne, a ich niepodanie nie ma wpływu na proces naboru.
5. Kandydatom przysługuje prawo dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych oraz prawo do usunięcia danych osobowych.
6. Kandydatom przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
7. Dane kandydatów będą ujawnione podmiotom, które świadczą usługi na podstawie zawartych umów dotyczących

a) serwisu i wsparcia systemów informatycznych;

b) niszczenia dokumentacji;

c) wysyłania przesyłek pocztowych.

1. Dane osobowe kandydatów nie są przetwarzane w sposób zautomatyzowany w celu podjęcia jakichkolwiek decyzji.

..........................................

 (data i czytelny podpis kandydata)